

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

ประกาศ กรอ. หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม



ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

ด้วยกรมโรงงานอุตสาหกรรม เห็นเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน และสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๒๔ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาอนุมัติเฉพาะผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการนั้นตามจำนวนที่เห็นสมควร โดยคำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษ การศึกษา การดูงาน การฝึกงาน หรือเรียกชื่ออย่างอื่น ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ โดยมีโครงการหรือหลักสูตรแต่ละช่วงเวลาที่แน่นอน และมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคล หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

“ประเภทของหลักสูตร” หมายความว่า

(๑) หลักสูตรพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะทางการบริหาร และภาวะผู้นำ ซึ่งเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูงที่ ก.พ. รับรอง เช่น หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ และคุณธรรม (นบส.๑) หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) เป็นต้น

(๒) หลักสูตรพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะทางเพื่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น หลักสูตรบริหารงานงบประมาณระดับสูง เป็นต้น

(๓) หลักสูตรนักบริหารการอุตสาหกรรม เช่น หลักสูตรนักบริหารการอุตสาหกรรมระดับต้น (นบต.อก.) หลักสูตรนักบริหารการอุตสาหกรรมระดับกลาง (นบก.อก.) หลักสูตรนักบริหารการอุตสาหกรรมระดับสูง (นบส.อก.) หลักสูตรเตรียมความพร้อมเป็นอุตสาหกรรมจังหวัด เป็นต้น

(๔.) หลักสูตรอื่น ๆ นอกจาก (๑) และ (๒) เช่น หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) เป็นต้น

“บุคลากร” ...

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดกรมโรงงานอุตสาหกรรม และให้หมายรวมถึงบุคลากรสังกัดส่วนราชการอื่นที่มาปฏิบัติหน้าที่ในกรมโรงงานอุตสาหกรรม

“ผู้สมัคร” หมายความว่า บุคลากรที่ได้รับอนุญาตจากหัวหน้าหน่วยงานให้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานในสังกัดกรมโรงงานอุตสาหกรรม

“ผู้จัดการฝึกอบรม” หมายความว่า หน่วยงานในสังกัดกรมโรงงานอุตสาหกรรม หรือหน่วยงานภายนอกกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ข้อ ๓ บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่หลักสูตรการฝึกอบรมนั้น ๆ กำหนด

(๒) ผู้สมัครต้องไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเดียวกัน หรือเทียบเท่ามาก่อน

(๓) ผู้สมัครต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรอื่น ในเวลาเดียวกันกับหลักสูตรที่สมัคร

(๔) ผู้สมัครต้องไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรใด ๆ ภายในระยะเวลา ๒ ปี

นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร เว้นแต่เป็นการเข้ารับการฝึกอบรมตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ หรือเป็นการฝึกอบรมเพราะเป็นความจำเป็นตามเงื่อนไขหรือคุณสมบัติในการเข้าดำรงตำแหน่ง หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมเสียค่าใช้จ่ายเองทั้งหมด โดยไม่ต้องลาหรือไม่ใช้เวลาในราชการในการฝึกอบรมหรือดูงาน

(๕) ผู้สมัครจะต้องมีอายุราชการคงเหลือ ๑ ปีขึ้นไป นับถึงวันที่เปิดการฝึกอบรม

ทั้งนี้ ให้หน่วยงาน หรือผู้จัดการฝึกอบรมเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้ที่จะเข้ารับการฝึกอบรมตามประเภทของหลักสูตร

ข้อ ๔ ในกรณีที่อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม เห็นสมควรเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้เป็นดุลพินิจของอธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม ในการพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามความเหมาะสม

ในกรณีที่มีข้อโต้แย้งหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามประกาศนี้ ให้เป็นดุลพินิจของอธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรมเป็นผู้พิจารณา

ข้อ ๕ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ต้องเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องตลอดหลักสูตร หากไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีหลักสูตรที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมพิจารณาให้เข้ารับการฝึกอบรม ให้รายงานเป็นหนังสือต่อผู้อำนวยการศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมโรงงานอุตสาหกรรม ก่อนกำหนดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรอื่นแทน และหากมิได้รายงานให้ทราบต้องชดใช้ค่าใช้จ่ายให้แก่ราชการ

(๒) กรณีหลักสูตรที่หน่วยงานพิจารณาให้เข้ารับการฝึกอบรม ให้รายงานเป็นหนังสือต่อหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรอื่นแทน และหากมิได้รายงานให้ทราบต้องชดใช้ค่าใช้จ่ายให้แก่ทางราชการ

ข้อ ๖ ในระหว่างเข้ารับการฝึกอบรม หากผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้อย่างต่อเนื่องโดยเหตุจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมเอง และในการขาดการฝึกอบรมนั้น เป็นเหตุให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่ผ่านเกณฑ์ของหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้แก่ราชการตามที่ส่วนราชการจ่ายจริงทั้งหมด เว้นแต่กรณีดังกล่าวเกิดจากเหตุสุดวิสัยที่ไม่อาจป้องกันได้

ข้อ ๗ บุคลากร...

ข้อ ๗ บุคลากรที่ได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ต้องอยู่ในความดูแลของผู้จัดการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร

ข้อ ๘ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอกกรมโรงงานอุตสาหกรรม ต้องจัดทำรายงานสรุปเสนอต่อหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดและอธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประกอบ วิวิธจินดา)
อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม