



คำสั่งกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ที่ กย๗/๒๕๖๕

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม

ด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนราชการ โดยให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน หรือมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรมมาภิบาลเป็นผู้รับผิดชอบ

เพื่อให้การดำเนินงานทางจริยธรรมในกรมโรงงานอุตสาหกรรมเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ และ ข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และความในข้อ ๔ และ ข้อ ๑๑ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมโรงงานอุตสาหกรรม ที่ ๒๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม และมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม ขึ้นใหม่ โดยมอบหมายให้ข้าราชการสังกัดกอง/ศูนย์/สำนักปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรมอีกหน้าที่หนึ่ง ดังนี้

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| ๑.๑ รองอธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม<br>ผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่<br>เป็นผู้อำนวยการบริหารทรัพยากรบุคคล<br>(Chief Human Resources Officer: CHRO) | หัวหน้ากลุ่ม          |
| ๑.๒ นางอัญชลี ยิ่งทวีสิทธิกุล<br>นักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ<br>ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสิ่งแวดล้อม  | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๓ นายนิพนธ์ บุญเพ็ง<br>วิศวกรชำนาญการพิเศษ<br>กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑  | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๔ นางริกาญจน์ ฉัตรสกุลวิไล<br>นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ<br>กองวิจัยและเตือนภัยมลพิษโรงงาน   | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |

๑.๕ นางสาวกฤติยา...

- ๑.๕ นางสาวกฤติยา เหมือนใจ  
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ  
กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน  
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๑.๖ นางอลิสรา รังษีโนนดร  
วิศวกรชำนาญการพิเศษ  
กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม  
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๑.๗ นายธนะกุล แสงสว่าง  
วิศวกรชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานทะเบียนเครื่องจักรกลาง  
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๑.๘ นางสาวดุขฎี จันทราช  
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ  
กองส่งเสริมเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมโรงงาน  
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๑.๙ นายศารทูล บุญมีประเสริฐ  
วิศวกรชำนาญการพิเศษ  
กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๒  
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๑.๑๐ นางสาวสุจิตรา จิตตะเสน  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๑.๑๑ นางสาวจิตติยา ชูทอง  
วิศวกรชำนาญการพิเศษ  
กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน  
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๑.๑๒ นางสุนทรี สามบุญเรือง  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ  
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๑.๑๓ นางมัมขมิมา งามสุขสวัสดิ์  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานเลขานุการกรม  
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๑.๑๔ นายชัยวัฒน์ มามี  
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มตรวจสอบภายใน  
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๑.๑๕ นางละเอียด แสงแก้ว  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ  
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๑.๑๖ นายวิเชียร รัตนโชติ  
นิติกรชำนาญการ  
กองกฎหมาย  
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๑.๑๗ นางสาวสมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม

- ๑.๑๘ นางสาวทิพย์วรรณ แก้วสุวรรณ  
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ  
กองบริหารจัดการวัตถุอันตราย
- ๑.๑๙ นายอดิศักดิ์ ชายทวีป  
วิศวกรชำนาญการ  
กองบริหารจัดการกากอุตสาหกรรม
- ๑.๒๐ - ๑.๒๓ ข้าราชการในสังกัดกลุ่มวินัยและระเบียบ  
ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม

๒. ให้กลุ่มงานจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ให้ความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๓ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน
- ๒.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
- ๒.๕ ธรรรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน
- ๒.๖ รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวขมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
- ๒.๗ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ. ทุกสิ้นปีงบประมาณ
- ๒.๘ วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤตินิষอบ
- ๒.๙ ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๒.๑๐ ให้หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมเป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และ คณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๑๑ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจุลพงษ์ ทวีศรี)  
อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม