



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรอ. (กลุ่มงานจริยธรรม ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล) โทร. ๐ ๒๔๓๐ ๖๓๐๑ ต่อ ๑๐๑๔)

ที่ อก ๐๓๑๘/ ๕๖๖

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน

เรียน ปกอ.

ตามบันทึก ศปท.อก. ที่ อก ๐๒๐๘/ว ๓๖๙๖ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ขอให้ กรอ. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ตามกรอบการรายงาน รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน นั้น

ในการนี้ กรอ. ขอรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ออก. ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และมอบหมาย ศปท.อก. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายจุลพงษ์ ทวีศรี)  
อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม

แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงอุตสาหกรรม

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ .....กรมโรงงานอุตสาหกรรม.....  รอบ ๖ เดือน  รอบ ๙ เดือน

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

งบประมาณ  งบหน่วยงาน  งบบูรณาการ  งบดำเนินงาน  งบรายจ่ายอื่น

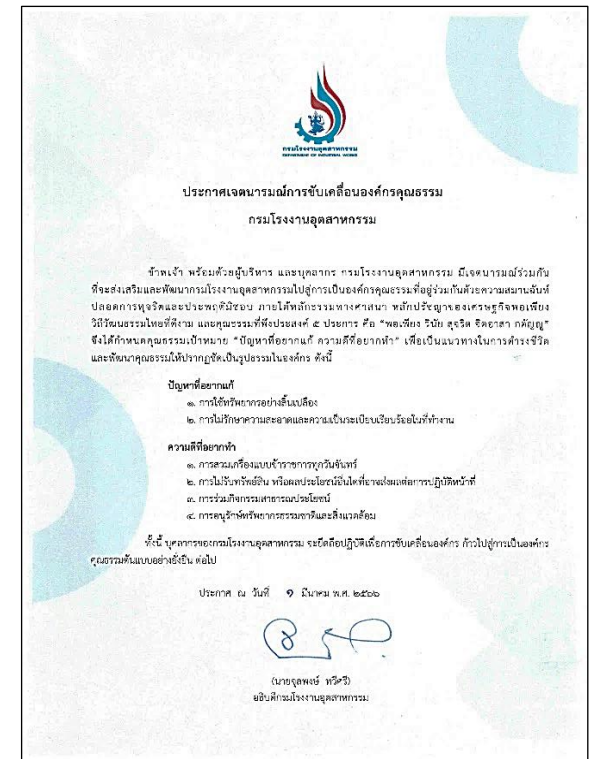
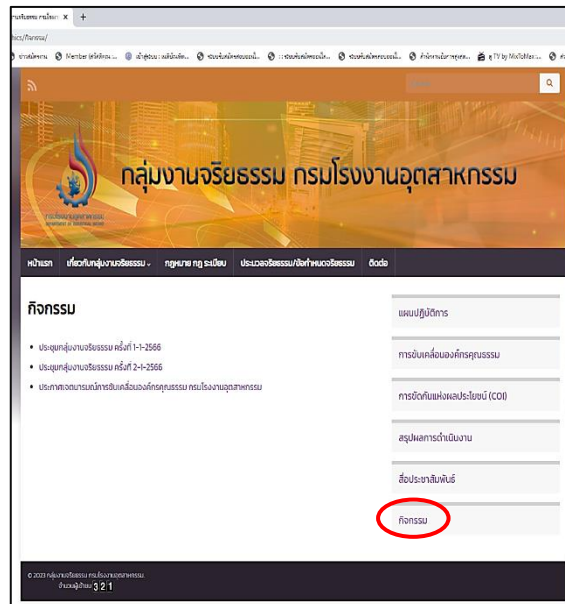
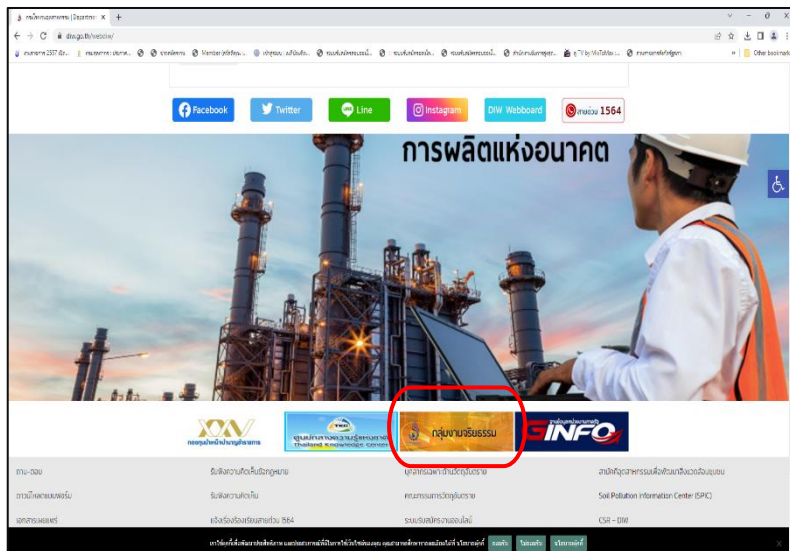
ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ อก.	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินงาน
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๑	ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมายที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน พร้อมทั้งสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	อยู่ระหว่างดำเนินการ		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ม.ค. - ก.ย. ๖๖
๒	ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมวัฒนธรรมใหม่ในองค์กร สามารถเป็นองค์กรต้นแบบให้กับองค์กรอื่น	มีการประกาศยกย่องเชิดชูองค์กรที่มี การส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน พร้อมทั้งสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	อยู่ระหว่างดำเนินการ		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ม.ค. - ก.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก.	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่นหรือส่วนรวม									
๓	ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน	ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และ ความตั้งใจในการดำเนินการ ส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากร ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์ อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อรอ. ได้ประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมแล้ว	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๖

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

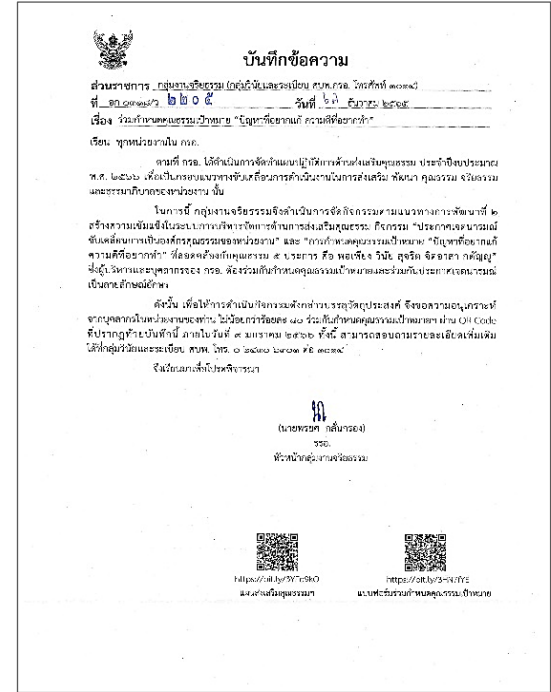
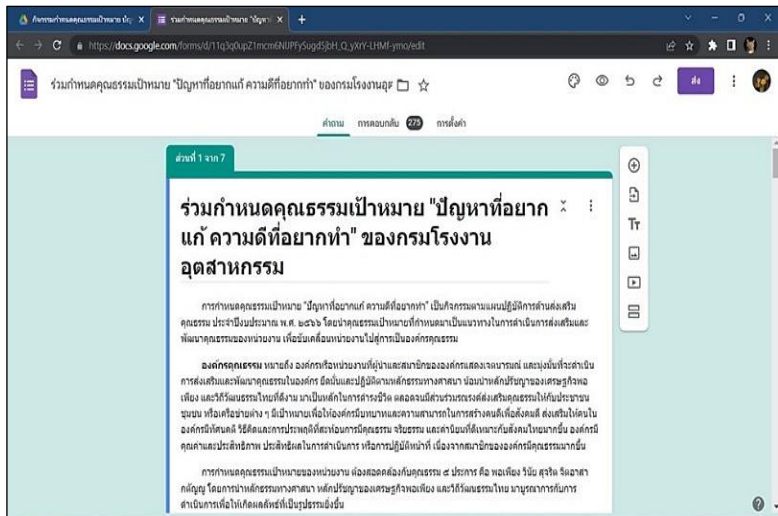
อรอ. ได้ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖  
ตามรูปภาพ đínhแนบ และได้เผยแพร่ประกาศดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ กรอ. ที่แบนเนอร์ของกลุ่มงานจริยธรรม กรอ.  
ในหัวข้อ “กิจกรรม” ตามลิงค์ đínhแนบ <https://bit.ly/๔๐AJEk๒>



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ อก.	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินงาน
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่นหรือส่วนรวม									
๔	กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดมาเป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง (สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	กรอ. มีคุณธรรมเป้าหมายจำนวน ๖ เรื่อง	บุคลากร กรอ. ได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๖

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

บุคลากร กรอ. ได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยการแสดงความคิดเห็นผ่าน Google Form ที่กลุ่มงานจริยธรรม กรอ. จัดทำขึ้น

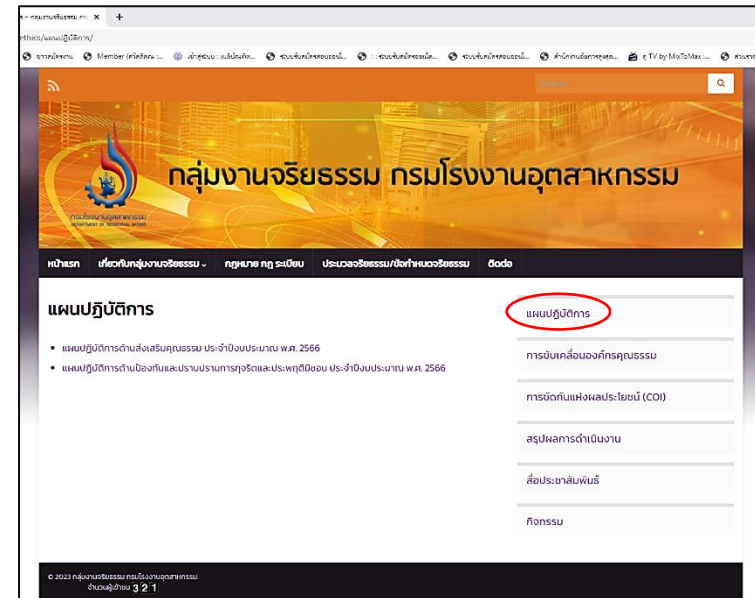


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก.	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่นหรือส่วนรวม									
๕	พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา เครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็ง และสร้างภาพลักษณ์ การเป็นองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานเครือข่าย	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับที่ ๒ (องค์กร พัฒนาคุณธรรม)	อยู่ระหว่างดำเนินการ		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เม.ย. - ก.ย. ๖๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน									
๖	จิตอาสาทำความดี ในโอกาสต่าง ๆ เพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	จิตอาสาทำความ ดีด้วยการป้องกัน ไฟไหม้ป่า ศวภ.ตอ.	เพื่อส่งเสริม และปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรรู้คุณค่าของ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม เกิดจิตสาธารณะอยากทำความดี เพื่อแสดงความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก.	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน									
๗	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	กรอ. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ แผน	กรอ. มีกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๖

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กรอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ๙ กิจกรรม และได้เผยแพร่แผนปฏิบัติการดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ กรอ. ที่แบรินเนอร์ของกลุ่มงานจริยธรรม กรอ. ในหัวข้อ “แผนปฏิบัติการ” ตามลิงค์ดังแนบ <https://bit.ly/๓JT&WTt>





ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก.	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน									
๘	กำกับติดตาม และประเมินผล การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม ของหน่วยงาน	กำกับติดตาม และประเมินผล การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อกำกับติดตาม เร่งรัดการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานให้ บรรลุเป้าหมายตาม ตัวชี้วัดที่กำหนด	สรุปความคืบหน้า การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน พร้อม ข้อเสนอดำเนินงาน ให้บรรลุตามเป้าหมาย	กรอ. จัดทำ รายงานผล การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ การฯ จำนวน ๑ ฉบับ	กรอ. รายงานผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน พร้อมทั้งข้อเสนอ เพื่อให้การดำเนินงาน บรรลุตามเป้าหมาย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖
<p>รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม</p> <p>กรอ. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน โดยได้แนบบรรยากาศประกอบโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้งระบุข้อเสนอแนะการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนฯ ให้บรรลุตามเป้าหมายในส่วนที่ ๒ ของแบบฟอร์มนี้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>									
๙	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม ให้กับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัด กรอ.	หน่วยงานในสังกัด กรอ. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม หน่วยงานละ ๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖



**ส่วนที่ ๒** ข้อเสนอแนะการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนฯ ให้บรรลุตามเป้าหมาย

ลำดับที่	โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามแผนฯ อก.	ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม</b>				
๑	ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน พร้อมทั้งสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	กลุ่มงานจริยธรรม กรอ. อยู่ระหว่างดำเนินการร่างหลักเกณฑ์และแนวทางในการยกย่องเชิดชูหน่วยงานและบุคลากร	กลุ่มงานจริยธรรม กรอ. จะได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามแผนปฏิบัติการฯ ต่อไป
๒	ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	มีการประกาศยกย่องเชิดชูองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน พร้อมทั้งสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ		
๓	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากรประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เนื่องจาก กรอ. มีบุคลากรจำนวนมากและบุคลากรหลายรายมีภาระงานที่ต้องลงพื้นที่ เพื่อปฏิบัติการกิจกรรมนอกสถานที่ตั้งของหน่วยงาน ทำให้บุคลากรบางส่วนยังไม่ได้ลงลายมือชื่อประกาศเจตนารมณ์ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมลายมือชื่อของบุคลากรให้ครบถ้วน	กลุ่มงานจริยธรรม กรอ. จะดำเนินการรวบรวมลายมือชื่อของบุคลากรให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อไป
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่นหรือส่วนรวม</b>				
๔	พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๒ (องค์กรพัฒนาคุณธรรม)	หน่วยงานในสังกัด กรอ. อยู่ระหว่างดำเนินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ระดับกอง โดยหน่วยงานได้รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน แล้ว	กลุ่มงานจริยธรรม กรอ. และทุกหน่วยงานใน กรอ. จะดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้สำเร็จครบถ้วนตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ระดับกอง ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อรายงานผลการดำเนินกิจกรรมและแบบประเมินตนเองของหน่วยงานให้ ศปท.อก. ทราบ

ลำดับที่	โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามแผนฯ ออก.	ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน</b>				
๕	จิตอาสาทำความดีด้วยกำบังกัน ไฟไหม้ป่า ศวก.ตอ.	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ศวก.ตอ. ได้ดำเนินการจัดทำแนวป้องกันไฟป่า เมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ขณะนี้อยู่ระหว่างการรวบรวมและสรุปผลการดำเนินงาน	กลุ่มงานจริยธรรม กรอ. จะดำเนินการรวบรวมและสรุปผลการดำเนินการจัดทำแนวป้องกันไฟป่าให้เสร็จสมบูรณ์ต่อไป
๖	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	หน่วยงานในสังกัด กรอ. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หน่วยงานละ ๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างการเตรียมการเพื่อจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด	กรอ. จะได้จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ ต่อไป

ผู้รายงาน .....นางสาวกรวรรณ นนธ์พละ..... ตำแหน่ง .....นิติกรชำนาญการ.....

โทรศัพท์.....๐๒๔๓๐๖๓๐๑ ต่อ ๑๐๑๔..... มือถือ.....E-mail : pare\_๔๙๕๒@hotmail.com... ..