



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรอ. (กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มวินัยฯ ศปท.กรอ. โทรศัพท์ ๑๐๑๔)

ที่ อก ๐๓๑๘/ ๔๖๕

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ปกอ.

ตามบันทึก ศปท.อก. ที่ อก ๐๒๐๙/ว ๓๖๙๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ แจ้งให้หน่วยงาน
ในสังกัด ออก. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบฟอร์มที่
ศปท.อก. กำหนด นั้น

กรอ. ขอเรียนว่าได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ตามแบบรายงานของ ศปท.อก. เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และมอบหมาย ศปท.อก. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายจุลพงษ์ ทวีศรี)
อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงอุตสาหกรรม

ส่วนราชการ : กรมโรงงานอุตสาหกรรม

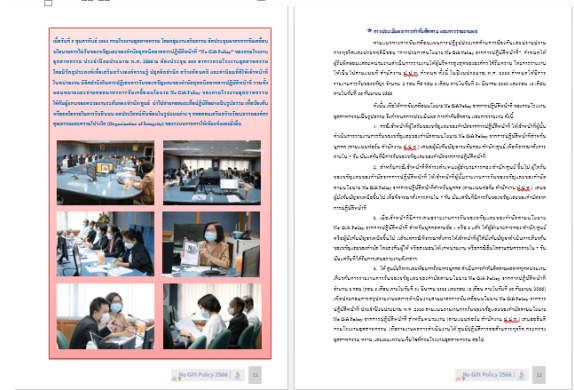
(รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

งบประมาณ งบหน่วยงาน งบดำเนินงาน งบบูรณาการ งบรายจ่ายอื่น

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก. | โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) | | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|--|--|--|---|---|-----------------------|------------------------------------|------------------------------------|--|
| | | | | | | แผน | ผล | |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | |
| ๑ | ประกาศตนเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ประกาศตนเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | เพื่อสร้างวัฒนธรรม ที่ดี และปลุกฝัง บุคลากร ให้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน | มีการประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่ รับของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนได้รับทราบ และถือปฏิบัติผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง | ม.ค. - ก.พ. ๒๕๖๖ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | ๑. กรอ. โดยกลุ่มงานจริยธรรม จัดประชุมมาตรการขับเคลื่อน นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ “No Gift Policy” ของ กรอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ กรอ. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ และ ค่านิยมที่ดีให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ และสื่อประชาสัมพันธ์ “นโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ |

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก. | โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) | | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|--------------|--------------------------------|---------------------------------|--------------|-----------|-----------------------|----------------|----|--|
| | | | | | | แผน | ผล | |
| | | | | | | | | ๓. จัดทำมาตรการขับเคลื่อน “นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน |

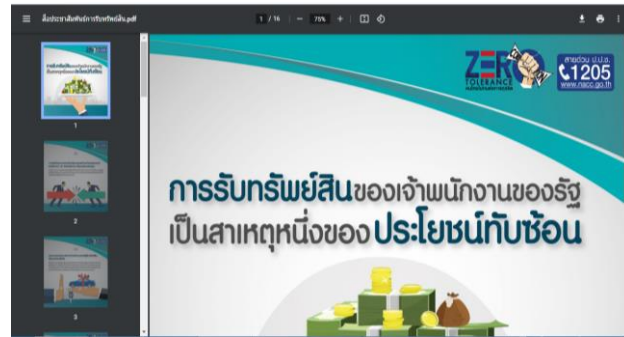
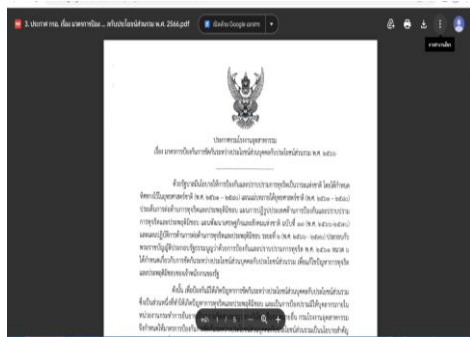
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก. | โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) | | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|--------------|---|---|--|--|-----------------------|------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|
| | | | | | | แผน | ผล | |
| ๒ | การประกาศ เจตนารมณ์ “เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน” การปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล | การประกาศ เจตนารมณ์ “เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน” การปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล | เพื่อเป็นการแสดง พลังและความมุ่งมั่น ของผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงานในการ แสดงเจตจำนงร่วม สร้างสังคม ที่โปร่งใส ส่งเสริมและ สนับสนุนความ ซื่อสัตย์สุจริตให้ เกิดขึ้นในองค์กร | ผู้บริหารของหน่วยงาน มีการประกาศเจตนารมณ์ “เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง | เม.ย. – มิ.ย. ๒๕๖๖ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | อยู่ระหว่างดำเนินการ |

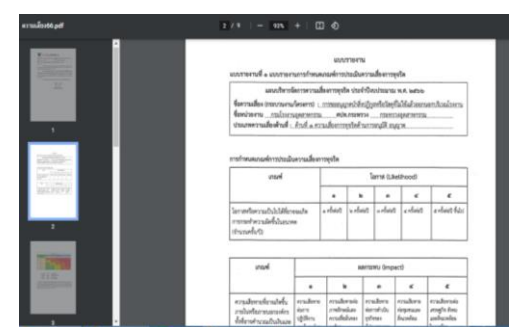
| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก. | โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) | | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|--------------|---|---|---|--|-----------------------|------------------------------------|------------------------------------|---|
| | | | | | | แผน | ผล | |
| ๓ | เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สื่อเสริมสร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับ การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม | เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สื่อเสริมสร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับ การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม | สร้างความตระหนักรู้ ให้กับบุคลากรเพื่อ ป้องกันไม่ให้เกิด ความผิดเกี่ยวกับ การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ ส่วนรวม | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สื่อที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง | ม.ค. – ก.พ. ๒๕๖๖ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | ๑. จัดทำประกาศ กรอ. เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ “การรับทรัพย์สินของเจ้าพนักงาน ของรัฐ เป็นสาเหตุหนึ่งของ ผลประโยชน์ทับซ้อน” ๓. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก. | โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) | | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|---|--|--|---|---|-----------------------|------------------------------------|------------------------------------|--|
| | | | | | | แผน | ผล | |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | |
| ๔ | การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | เพื่อยกระดับ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน ลด โอกาส การทุจริต ประทุติมิชอบและ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน | หน่วยงานมีแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผน | ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๖ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | ๑. กรอ. โดยคณะทำงานจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ กรอ. เพื่อร่วมกันพิจารณา จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต จากกระบวนการอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ กระบวนการ คือ การขออนุญาตนำสิ่งปลูกสร้างหรือวัสดุ ที่ไม่ใช่แล้วออกนอกบริเวณโรงงาน ๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

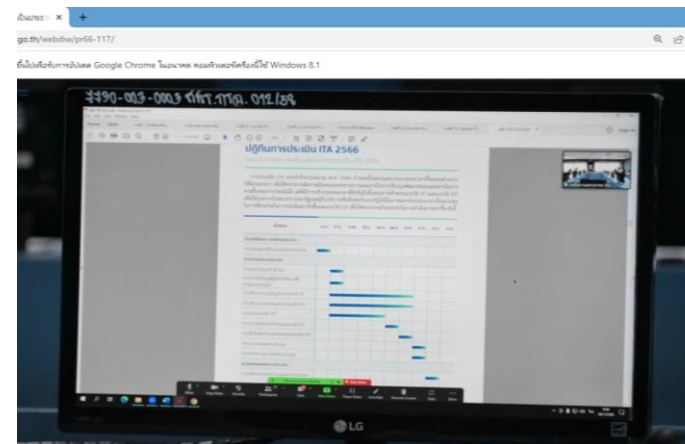


| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก. | โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) | | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|--------------|--|--|---|--|-----------------------|------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|
| | | | | | | แผน | ผล | |
| ๕ | การดำเนินการ เพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต | การดำเนินการ เพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต | เพื่อกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินการ ตามแผนบริหาร ความเสี่ยงฯ ในการ ยกระดับความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงาน ลดโอกาส การทุจริตประพฤติ มิชอบและเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน | หน่วยงานมีการจัดทำ รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้อย่างครบถ้วน | เม.ย. – ก.ค. ๒๕๖๖ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | อยู่ระหว่างดำเนินการ |

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก. | โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) | | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|--------------|--|--|---|---|-----------------------|------------------------------------|------------------------------------|--|
| | | | | | | แผน | ผล | |
| ๖ | การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | เพื่อผลักดันให้ผล คะแนน ตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตาม เป้าหมาย ยกระดับ ภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับกรมโรงงาน อุตสาหกรรม | หน่วยงานมีผลคะแนน ผ่านการประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป | ม.ค. – ส.ค. ๒๕๖๖ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | กรอ. โดยคณะทำงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ กรอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมี ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณากำหนด จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของ หน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เข้าสู่ระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณาวางแนวทางจัดทำ ข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) และพิจารณา วางแนวทางการตอบแบบประเมิน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของ หน่วยงาน IIT และผู้ที่มารับบริการ หรือมาติดต่อตามภารกิจของ หน่วยงาน EIT พร้อมกันนี้ ได้ร่วมกัน พิจารณาให้ความเห็นชอบการ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |

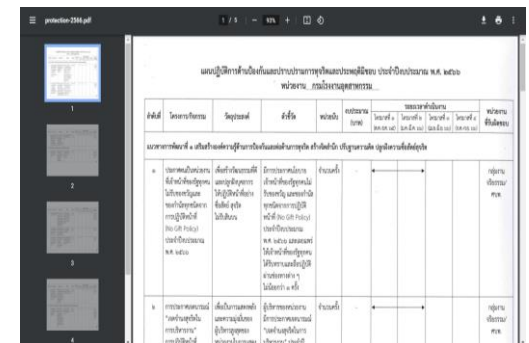
| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก. | โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) | | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|--------------|--------------------------------|---------------------------------|--------------|-----------|-----------------------|----------------|----|--------------------------------------|
| | | | | | | แผน | ผล | |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ ออก. | โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) | | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|--------------|---|---|--|--|-----------------------|------------------------------------|------------------------------------|---|
| | | | | | | แผน | ผล | |
| ๗ | การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | เพื่อให้มีกลไกการบริหาร จัดการ และขับเคลื่อน การดำเนินงาน ด้านป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน | หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๖ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | ๑. กรอ. โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ กรอ. เพื่อพิจารณาจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผน ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผน ๓. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

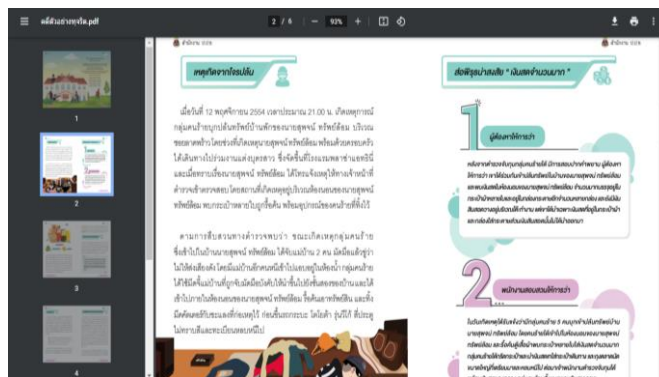
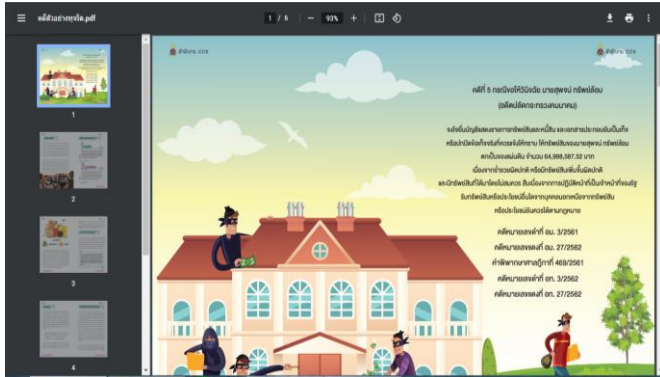


| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ ออก. | โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) | | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|--------------|--|--|---|--|--------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|
| | | | | | | แผน | ผล | |
| ๘ | การกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | การกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | เพื่อกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินการให้ สำเร็จบรรลุเป้าหมาย ตามแผนฯ รวมทั้ง และเผยแพร่ ผลการดำเนินการ เพื่อยกระดับความ โปร่งใสในการ เปิดเผยข้อมูลการ ปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน | หน่วยงานมีการกำกับ ติดตาม และจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผน ฯ | มี.ค. ๒๕๖๖ และ ก.ย. ๒๕๖๖ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | อยู่ระหว่างดำเนินการ |

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก. | โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) | | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|---|---|---|--|--|-----------------------|------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|
| | | | | | | แผน | ผล | |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | |
| ๙ | การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการขออนุมัติ อนุญาตให้กับ ผู้ประกอบการ | การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการขออนุมัติ อนุญาตให้กับ ผู้ประกอบการ | เพื่อให้ความรู้กับ ผู้ประกอบการ เกี่ยวกับขั้นตอนการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันปัญหา การทุจริตประพตติมิ ชอบ และการเรียกรับ สินบนของเจ้าหน้าที่ ผลักดัน การยกระดับคะแนน ดัชนีการรับรู้การ ทุจริต (CPI) | ผู้ประกอบการได้รับ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ราย | ม.ค. – ก.พ. ๒๕๖๖ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | อยู่ระหว่างดำเนินการ |

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก. | โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) | | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|--------------|--|---|--|--|-----------------------|------------------------------------|------------------------------------|--|
| | | | | | | แผน | ผล | |
| ๑๐ | เผยแพร่ตัวอย่างการ กระทำที่เข้าข่ายการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ ที่ได้รับโทษทาง กฎหมายผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน | เผยแพร่ตัวอย่างการ กระทำที่เข้าข่ายการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบที่ได้รับโทษทาง กฎหมายผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน | เพื่อให้บุคลากร รวมถึงผู้ใช้บริการ ตระหนักรู้ถึงโทษ ของการกระทำผิดที่ เข้าข่ายการทุจริต และประพฤติมิชอบ | เผยแพร่ตัวอย่าง การกระทำ หรือการรับโทษ ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง | ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๖ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | ๑.เผยแพร่ตัวอย่างการกระทำหรือ การรับโทษของการกระทำผิดที่เข้า ข่ายการให้หรือรับสินบน จำนวน ๒ เรื่อง ๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก. | โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) | | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|--------------|---|---|--|--|-----------------------|----------------|----|--------------------------------------|
| | | | | | | แผน | ผล | |
| ๑๑ | โครงการฝึกอบรม แนวทางการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือต้าน ทุจริต | โครงการฝึกอบรม แนวทางการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือต้าน ทุจริต | เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ให้บุคลากรตระหนักรู้ เกี่ยวกับการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง สามารถ เข้มจิตใจให้ละเอียด และไม่ทนต่อ การทุจริต และ มีจิตสาธารณะ | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน | เม.ย. – มิ.ย. ๒๕๖๖ | ๒๐,๐๐๐ | - | อยู่ระหว่างดำเนินการ |

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ : การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนฯ จึงยังไม่พบปัญหาและอุปสรรคแต่อย่างใด

ผู้รายงาน...นางสาวเจนจิรา บุญเคหา...ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ...โทรศัพท์...๐๒ - ๔๓๐๖๓๐๑ ต่อ ๑๐๑๔...มือถือ...๐๘๔ - ๑๔๑๕๐๐๘
Email...au.boonkeha@gmail.com